



**MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL – MI
SUPERINTENDÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA – SUDAM
DIRETORIA COLEGIADA DA SUDAM - DC**

RESOLUÇÃO Nº 192, DE 07 DE OUTUBRO DE 2016

A DIRETORIA COLEGIADA DA SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA-SUDAM, considerando o disposto na Lei Complementar n.º 124, de 03 de janeiro de 2007 e, no uso das atribuições que lhe conferem o art. 6º, II do anexo I, do Decreto n.º 8.275, de 27 de junho de 2014 e o art. 10, II do Regimento Interno desta Autarquia;

CONSIDERANDO a importância do reconhecimento formal aos servidores pelo trabalho desenvolvido com competência, eficiência e qualidade em 2016, destacando a valorização do servidor para a Sudam, aliando a qualificação profissional.

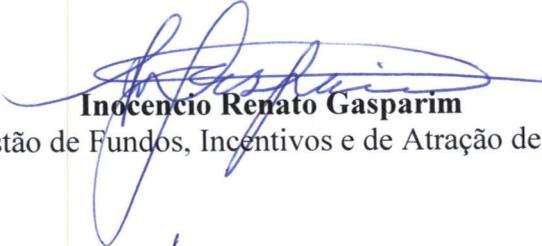
RESOLVE:

Art. 1º - Instituir o “Prêmio de Reconhecimento de Iniciativas Inovadoras”, conforme estabelecido no anexo I desta resolução.

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.



Paulo Roberto Correia da Silva
Superintendente



Inocencio Renato Gasparim
Diretor de Gestão de Fundos, Incentivos e de Atração de Investimentos



Keila Adriana Rodrigues de Jesus
Diretora de Planejamento e Articulação de Políticas



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL-MI
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA-SUDAM
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
Trav. Antônio Baena, nº 1113 – Bairro Marco
Cep: 66093-082 – Belém – Pará
Tels: (091) 4008-5422/5478

“Prêmio de Reconhecimento de Iniciativas Inovadoras”.

Apresentação:

A capacidade de gestão em uma organização pública é um componente dos mais indispensáveis para que ela possa efetivamente fazer a diferença e entregar serviços públicos de qualidade à sociedade.

Ao encontro desse contexto é que foi instituído a partir do Decreto nº 5378 de 23 de fevereiro de 2005, o **Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização – GESPÚBLICA**, para apoiar o desenvolvimento e a implantação de soluções que permitam um contínuo aperfeiçoamento dos sistemas de gestão das organizações públicas e de seus impactos junto aos cidadãos.

Dentre seus princípios, podemos destacar a cultura do método, a cultura da excelência, o senso de comunidade, o foco no valor público entregue ao cidadão, a simplicidade, a agilidade, a economicidade, escalabilidade e disponibilidade das soluções propostas, a adaptabilidade e aprendizado social, a abertura e transparência e a cooperação radical e intersetorial.

A **Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP)**, instituída em 2006 pelo Decreto nº 5.707, veio consolidar a visão sobre a relevância da dimensão do desenvolvimento profissional como um componente da qualidade na prestação do serviço público, em consonância ao GESPÚBLICA. Sobressai-se, dentre as suas finalidades, a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade e o desenvolvimento permanente do servidor público. Essa Política tem como premissa a adequação entre competências requeridas dos servidores àquelas necessárias ao alcance dos objetivos e resultados pretendidos pelas instituições como instrumento para a gestão da capacitação.

A **Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia – Sudam**, em conformidade com as premissas da moderna administração pública, aderiu, em maio de 2016, ao GESPÚBLICA, objetivando a melhoria da geração dos resultados institucionais, tendo como uma das ferramentas a institucionalização de um planejamento estratégico, instrumento esse que já se encontra em fase de finalização.

Diante disso, entre os temas estratégicos estabelecidos no **Planejamento Estratégico da Sudam 2017-2020**, encontra-se o tema **Gestão de Pessoas**, que constituísse de conjunto de políticas e práticas necessárias para conduzir os aspectos da posição gerencial relacionados ao capital humano, com o objetivo de desenvolver e



**MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL-MI
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA-SUDAM
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
Trav. Antônio Baena, nº 1113 – Bairro Marco
Cep: 66093-082 – Belém – Pará
Tels: (091) 4008-5422/5478**

colaborar para o crescimento individual dos servidores e institucional da autarquia, por meio da promoção do desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes e do fortalecimento e valorização do quadro de servidores.

Dessa forma, em completo alinhamento aos objetivos estratégicos, a Diretoria de Administração propõem o **“Prêmio de Reconhecimento de Iniciativas Inovadoras”**. A premiação é um reconhecimento formal aos servidores pelo trabalho desenvolvido com competência, eficiência e qualidade em 2016, destacando a importância do servidor para a Sudam, aliando a qualificação profissional.

Objetivo:

Reconhecer institucionalmente o servidor pelas iniciativas inovadoras que contribuem efetivamente para o cumprimento do propósito finalístico da Sudam, revelado por meio de seu planejamento estratégico, estimulando a prestação de melhores serviços ao cidadão, trazendo reflexos relevantes para a administração pública, visando a excelência da autarquia como órgão de planejamento e desenvolvimento regional.

Público alvo:

Servidores em exercício na Sudam que contribuíram com iniciativas inovadoras, cujo desempenho funcional, no ano de 2016, tenha se sobressaído.

Os servidores titulares de funções ou cargos comissionadas não poderão concorrer à premiação.

Método de avaliação:

A Diretoria Colegiada irá indicar 01 iniciativa inovadora, do ano de 2016, por tema, a partir das sugestões emanadas de suas respectivas coordenações, no limite de 03 por assunto.

Temas avaliados:

- **Promover a integração e expansão econômica:** Iniciativas que contribuíram com o fomento de atividades produtivas, Arranjos produtivos e Rotas de Integração ou na atração de investimentos para a expansão e melhoria da infraestrutura;
- **Formular e atuar em políticas e planos regionais integrados:** Iniciativas que contribuíram na elaboração e execução de políticas e planos para o desenvolvimento da região, articulados com órgãos públicos e instituições representativas da sociedade a proposição de estratégias, diretrizes e prioridades ou ações de apoio à proteção e defesa civil em gestão de riscos e resposta a desastres;



**MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL-MI
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA-SUDAM
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
Trav. Antônio Baena, nº 1113 – Bairro Marco
Cep: 66093-082 – Belém – Pará
Tels: (091) 4008-5422/5478**

colaborar para o crescimento individual dos servidores e institucional da autarquia, por meio da promoção do desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes e do fortalecimento e valorização do quadro de servidores.

Dessa forma, em completo alinhamento aos objetivos estratégicos, a Diretoria de Administração propõem o **“Prêmio de Reconhecimento de Iniciativas Inovadoras”**. A premiação é um reconhecimento formal aos servidores pelo trabalho desenvolvido com competência, eficiência e qualidade em 2016, destacando a importância do servidor para a Sudam, aliando a qualificação profissional.

Objetivo:

Reconhecer institucionalmente o servidor pelas iniciativas inovadoras que contribuem efetivamente para o cumprimento do propósito finalístico da Sudam, revelado por meio de seu planejamento estratégico, estimulando a prestação de melhores serviços ao cidadão, trazendo reflexos relevantes para a administração pública, visando a excelência da autarquia como órgão de planejamento e desenvolvimento regional.

Público alvo:

Servidores em exercício na Sudam que contribuíram com iniciativas inovadoras, cujo desempenho funcional, no ano de 2016, tenha se sobressaído.

Os servidores titulares de funções ou cargos comissionadas não poderão concorrer à premiação.

Método de avaliação:

A Diretoria Colegiada irá indicar 01 iniciativa inovadora, do ano de 2016, por tema, a partir das sugestões emanadas de suas respectivas coordenações, no limite de 03 por assunto.

Temas avaliados:

- **Promover a integração e expansão econômica:** Iniciativas que contribuíram com o fomento de atividades produtivas, Arranjos produtivos e Rotas de Integração ou na atração de investimentos para a expansão e melhoria da infraestrutura;
- **Formular e atuar em políticas e planos regionais integrados:** Iniciativas que contribuíram na elaboração e execução de políticas e planos para o desenvolvimento da região, articulados com órgãos públicos e instituições representativas da sociedade a proposição de estratégias, diretrizes e prioridades ou ações de apoio à proteção e defesa civil em gestão de riscos e resposta a desastres;



**MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL-MI
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA-SUDAM
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
Trav. Antônio Baena, nº 1113 – Bairro Marco
Cep: 66093-082 – Belém – Pará
Tels: (091) 4008-5422/5478**

“Prêmio de Reconhecimento de Iniciativas Inovadoras”.

Apresentação:

A capacidade de gestão em uma organização pública é um componente dos mais indispensáveis para que ela possa efetivamente fazer a diferença e entregar serviços públicos de qualidade à sociedade.

Ao encontro desse contexto é que foi instituído a partir do Decreto nº 5378 de 23 de fevereiro de 2005, o **Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização – GESPÚBLICA**, para apoiar o desenvolvimento e a implantação de soluções que permitam um contínuo aperfeiçoamento dos sistemas de gestão das organizações públicas e de seus impactos junto aos cidadãos.

Dentre seus princípios, podemos destacar a cultura do método, a cultura da excelência, o senso de comunidade, o foco no valor público entregue ao cidadão, a simplicidade, a agilidade, a economicidade, escalabilidade e disponibilidade das soluções propostas, a adaptabilidade e aprendizado social, a abertura e transparência e a cooperação radical e intersetorial.

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP), instituída em 2006 pelo Decreto nº 5.707, veio consolidar a visão sobre a relevância da dimensão do desenvolvimento profissional como um componente da qualidade na prestação do serviço público, em consonância ao GESPÚBLICA. Sobressai-se, dentre as suas finalidades, a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade e o desenvolvimento permanente do servidor público. Essa Política tem como premissa a adequação entre competências requeridas dos servidores àquelas necessárias ao alcance dos objetivos e resultados pretendidos pelas instituições como instrumento para a gestão da capacitação.

A Superintendência do Desenvolvimento da Amazônia – Sudam, em conformidade com as premissas da moderna administração pública, aderiu, em maio de 2016, ao GESPÚBLICA, objetivando a melhoria da geração dos resultados institucionais, tendo como uma das ferramentas a institucionalização de um planejamento estratégico, instrumento esse que já se encontra em fase de finalização.

Diante disso, entre os temas estratégicos estabelecidos no **Planejamento Estratégico da Sudam 2017-2020**, encontra-se o tema **Gestão de Pessoas**, que constituísse de conjunto de políticas e práticas necessárias para conduzir os aspectos da posição gerencial relacionados ao capital humano, com o objetivo de desenvolver e



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL-MI
SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZÔNIA-SUDAM
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO
Trav. Antônio Baena, nº 1113 – Bairro Marco
Cep: 66093-082 – Belém – Pará
Tels: (091) 4008-5422/5478

- **Implementar modelo de gestão eficiente e transparente voltado para resultados:** Iniciativas que contribuíram para a elevação dos padrões de desempenho e de excelência em gestão e controle.
- **Ampliar o aprendizado e crescimento organizacional:** Iniciativas que contribuíram com a ampliação do desempenho do capital intelectual da Sudam – humano, de informação & conhecimento e organizacional (cultura e valores).

Prêmio:

Os servidores que tiverem suas iniciativas escolhidas farão jus a 01 (uma) qualificação profissional, no Brasil, relacionada às competências organizacionais da Sudam, à sua escolha, respeitando o limite de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) na inscrição e um diploma de condecoração.

As despesas custeadas pela autarquia serão inscrição, diárias (até 07) e passagens, subsidiadas 01 (uma) única vez.

Data da premiação:

Os premiados receberão seus prêmios no dia 27 de outubro de 2016, em alusão ao “Dia do Servidor”, em evento realizado no auditório da Sudam.

Silmara Resque
Chefe de Divisão de Apoio à Gestão

